

TASUSTAMISARUANNE

Nõukogu on juhatuse liikmetega sõlminud teenistuslepingud. 2022. aastal moodustasid kontserni juhatuse liikmetele makstud tasud kokku 1,5 miljonit eurot.

Juhatuse liikmete tasu suuruse otsustab nõukogu vastavalt ühingujuhtimise aruandele. Nõukogu on võtnud vastu AS-i Tallink Grupp juhtkonna tasustamise põhimõtted ja vajadusel neid muutnud. Nimetatud dokumendi kohaselt on juhatuse liikmetel lisaks tasule, lepingu lõpetamisega seotud hüvitistele ja aktsiaoptsioonide programmile õigus saada aastatulemustasu kuni 12 kuutasu ulatuses sõltuvalt dividendide suuruselt. Tulemustasu makstakse juhul, kui kontsern teenib kasumit ning kui aktsionäride üldkoosolek otsustab maksta eelmise majandusaasta kasumist dividende.

Järgmises tabelis on esitatud ülevaade iga AS-i Tallink Grupp juhatuse liikme brutotasust, v.a sotsiaalmaksukulud.

Tuhandetes eurodes	2022	2021	2020	2019	2018
Paavo Nõgene	378,0	294,0	263,0	294,0	203,0
millest põhitöötasu	294,0	294,0	263,0	294,0	203,0
millest tulemustasu	84,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kadri Land	240,0	210,0	196,7	226,0	-
millest põhitöötasu	210,0	210,0	196,7	179,3	-
millest tulemustasu	30,0	0,0	0,0	46,7	-
Harri Hanschmidt	236,8	198,8	196,7	206,8	-
millest põhitöötasu	206,8	198,8	196,7	206,8	-
millest tulemustasu	30,0	0,0	0,0	0,0	-
Piret Mürk-Dubout	240,0	210,0	196,7	157,9	-
millest põhitöötasu	210,0	210,0	196,7	157,9	-
millest tulemustasu	30,0	0,0	0,0	0,0	-
Margus Schults	378,9	243,4	-	-	-
millest põhitöötasu	188,0	144,5	-	-	-
millest tulemustasu	47,3	0,0	-	-	-
millest tasud teistelt kontserni üksustelt	143,7	98,9	-	-	-
Puhaskasum/-kahjum (miljonites eurodes)	13,9	-56,6	-108,3	49,7	40,0
Dividend aktsia kohta (EUR)*	-	-	-	0,05	0,03
Töötasu keskmise FTE kohta	39,6	39,7	39,4	33,6	31,8

* 2019. aastal hõlmasid maksed aktsionäridele dividende 0,05 eurot aktsia kohta ja aktsiakapitali vähendamist 0,07 eurot aktsia kohta.